

## Newsletter N°3 – Juin 2017

L'objectif fondamental du projet SILVER WORKERS est d'améliorer les connaissances, les capacités, les compétences et les outils de travail pour que ces travailleurs âgés 50+ puissent donner naissance à une nouvelle entreprise, mettre en pratique leur créativité, leurs idées et leurs loisirs

### Table des Matières

- EDITORIAL : SILVER WORKERS EST PRÊT POUR COMMENCER LE TRAINING
- BIENVENU SUR LA TROISIEME BULLETIN DU PROJET SILVER WORKERS
- POURQUOI LE TRAVAIL DE SILVER WORKERS EST SI IMPORTANT POUR L'EU TOUTE ENTIERE
- ACCENT SUR LE ROYAME UNI : LE TRAVAIL INDEPENDANT POUR LE SILVER WORKERS REPRESENTE LA CLE
- IV REUNION DU CONSORTIUM SILVER WORKERS



### La quatrième newsletter du project Silver Workers

Bienvenue sur le premier bulletin des Silver Workers, un projet triennal cofinancé par la Commission Européenne dans le cadre du programme Erasmus+, le partenariat stratégique KA2 dans le domaine de

l'enseignement et de la formation professionnels.

### Editorial: Silver Workers est prêt pour commencer le training

Le projet Silver Workers progresse avec succès et en accord avec la planification.

Sur la base des enquêtes effectuées pendant la première période de vie du projet au fin d'identifier les besoins des personnes âgées 50+ en Europe pour les aider à mettre sur pieds a business, une ensemble complète de modules de formation a été préparée, testée qualitativement et déclarée prête pour l'emploi. Le passage suivant est maintenant d'identifier les bénéficiaires potentiels parmi les Silver Workers européens et un appel sera tôt organisée à cet objectif.

Une action d'information massive pour rendre cet appel le plus visible que possible commencera bientôt et une sélection d'applications conséquente sera alors implémentée.

Silver Workers avance efficacement !



## Pourquoi le travail de Silver Workers est si important pour l'EU toute entière

La promotion de l'entrepreneuriat parmi les Silver Workers est extrêmement importante pour l'écosystème économique européen, tout entière.

La possibilité de retourner au travail avec une activité donnant une revenue sûre, dans quelque cas additionnel aux taux de retraite, et la satisfaction personnelle d'être encore dynamique, soit à temps plein ou partiel, peut faire une différence considérable pour plusieurs ex-employés 50+.



Aussi, la perspective de s'engager en quelque chose de nouveau et différent offrant au même temps l'opportunité de rencontrer les autres, jouir d'un revenu additionnel et d'une semaine de travail améliorée et flexible peut être particulièrement attractive pour les Silver Workers européens.

L'effet bénéfique qu'origine par le retour de ces 50+ au travail peut aussi être connexe à la création potentielle de nouvelles formes de travail avec plus experts et formés travailleurs.

En effet, les capacités et les expériences de travailleurs plus âgés peuvent être utilisées en terme de formation et pour transférer ces habilités à ceux qui sont plus jeunes.

En général, Silver Workers qui rentrent au travail en un rôle additionnel de mentors et formateurs, au-delà de celui de entrepreneurs directs, peut seulement être d'aide pour les générations plus jeunes en Europe.

## Point d'attention sur le Royaume-Uni: la clé est le travail indépendant pour les Silver Workers

En raison de l'augmentation de l'espérance de vie, de l'amélioration de la santé et de la baisse des taux de fécondité, le Royaume-Uni a une population vieillissante qui entraînera une contraction de la main-d'œuvre. En 2014, pour la première fois, l'âge moyen de la population a dépassé 40 ans. D'ici 2040, près d'une personne sur sept aura plus de 75 ans et cela produira un effet majeur sur le Royaume-Uni en termes d'utilisation de la santé, des soins sociaux et des pensions. L'Office for Budget Responsibility (Bureau pour la Responsabilité Budgétaire) prévoit que le total des dépenses publiques hors paiements d'intérêts passera du 33,6% au 37,8% du PIB entre 2019/20 et 2064/65, ce qui équivaut à £ 79 milliards en termes d'aujourd'hui en raison de l'augmentation des dépenses en santé et soins de longue durée - principalement en raison du vieillissement de la population. En conséquence, la productivité et la réussite



économique du Royaume-Uni seront de plus en plus liées à la question des travailleurs âgés. Rendre possible aux gens de travailler plus longtemps permettra à la société de soutenir un nombre croissant de personnes à charge, tout en fournissant aux individus les ressources financières et mentales nécessaires pour des départs à la retraite de plus en plus longs et hétérogènes.

Pour résoudre ce problème, le gouvernement a récemment publié sa « Fuller Working Lives Strategy » afin d'augmenter le nombre de travailleurs âgés. Le rapport souligne la nécessité pour les entreprises de « conserver, recycler et recruter » des travailleurs âgés afin qu'ils puissent continuer leur carrière professionnelle ou prendre une nouvelle direction.



Nous avons donc besoin pour soutenir une main-d'œuvre multigénérationnelle d'un employeur qui maximise les possibilités pour les travailleurs âgés et, en second lieu, nous devons soutenir les travailleurs âgés pour qu'ils prennent une nouvelle direction ou que les personnes en chômage retournent au travail.

C'est là où le travail indépendant peut offrir une forme de travail plus flexible, qui peut permettre aux personnes âgées de rester plus longtemps au travail.

Le taux du travail autonome est le plus élevé dans le Royaume-Uni au cours des 40 dernières années : 4,6 millions de personnes travaillent de manière autonome en 2014, ce qui représente 15% de la totalité de la force travail, l'une des raisons étant l'augmentation de l'âge de la retraite dans le pays. Le travail autonome des plus de 55 ans a doublé, passant de 241.000 en 2009 à 428.000 en 2014.

En outre, le profil d'âge des travailleurs indépendants montre une tendance à être plus haut que celui des employés. 43% de ceux qui ont un emploi indépendant ont plus de 50 ans comparé au 27% pour les employés. Age UK affirme que les travailleurs âgés sont plus susceptibles d'avoir majeures chances de réussite : plus de 70% de ces entreprises ont une durée de vie de plus de cinq ans, contre seulement 28% pour les jeunes entrepreneurs.

### Ce que nous avons fait récemment

Les six derniers mois de travail du projet Silver Workers ont vu la création de l'ensemble complet des modules de formation en fonction de notre analyse de la recherche entreprise dans les pays partenaires pour identifier les connaissances, les compétences et le soutien requis par les travailleurs, les plus âgés, au fin



de mettre en place et démarrer leur propre entreprise commerciale.

Ces modules constitueront la base d'un cours qui permettra aux « travailleurs d'argents » d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles et de connaissances techniques.

### Le IVème Consortium Meeting de Silver Workers en Stoke-on-Trent

La quatrième réunion du Consortium du projet a eu lieu à Stoke-on-Trent, au Royaume-Uni, du 4 au 5 mars 2017, hébergée par le partenaire du projet Staffordshire University.

VISES, le coordinateur de ce projet, a présenté l'état actuel du développement du Silver Workers, en particulier dans le cadre de la phase intermédiaire de rapport à, qui a été complété et livré dans le délai imparti du 31 Mars 2017.



Eurocrea Merchant a présenté l'évaluation de la qualité des dernières 18 mois, dont les résultats seront complétés avec l'enquête réalisée avec les partenaires pendant la réunion et puis publiés. Les résultats globaux des rapports de qualité ont montré que les partenaires comprennent de plus en plus clairement des objectifs et des

responsabilités mutuelles nécessaires pour la mise en œuvre des actions du projet.

L'Université de Staffordshire a, à son tour, présenté un résumé sur les activités prévues et sur l'état de réalisation de la version finale du cible Intellectuelle 2. Une présentation brève du curriculum convenu, y compris les modules et les unités, a été discutée ensuite. Après la définition de l'organisation du travail pour finaliser l'output Intellectuelle 2, l'expérimentation et l'organisation d'un programme pilote a été brièvement discutée. Les partenaires ont convenu que, dans la flexibilité permise par la définition du projet pilote, c'est-à-dire, 40 heures de formation en mode mixte, ils peuvent s'organiser en fonction des caractéristiques identifiées et associées au groupe cible avec un mélange différent d'activités d'interventions vis-à-vis ou en ligne.

En fin, la diffusion et l'organisation des Multiplier Events ont été discutées parmi les participants et certaines améliorations à apporter aux deux activités ont été décidées.

Les partenaires Silver Workers ont convenu de la date de la prochaine réunion du projet international qui se tiendra du 24 au 25 Octobre 2017 à Porto (Portugal). Une autre réunion finale du consortium est prévue à Rome en Mars 2018.



## Notre Equipe Projet:



**VISES ONLUS**(coordinateur)

[www.vises.it](http://www.vises.it)

Francesco Lembo [silverworkers.vises@gmail.com](mailto:silverworkers.vises@gmail.com)



**Sistemi Formativi Confindustria**

[www.sfc.it](http://www.sfc.it)

Stefano Arciprete [s.arciprete@confindustria.eu](mailto:s.arciprete@confindustria.eu)



**Unione Italiana del Lavoro**

[www.uil.it](http://www.uil.it)

Massimo Di Pietro [m.dipietro@uil.it](mailto:m.dipietro@uil.it)



**eurocrea**merchant  
consulenza direzionale d'impresa

**Eurocrea Merchant**

[www.eurocreamerchant.it](http://www.eurocreamerchant.it)

Silvia Farina [silvia.farina@eurocrea.it](mailto:silvia.farina@eurocrea.it)



**FUNDECYT PCTEX**  
un espacio para innovar

**Fundecyt PCTEX**

[www.fundecyt-pctex.es](http://www.fundecyt-pctex.es)

María Gracia Benítez Jaramillo

[gracia.benitez@fundecyt-pctex.es](mailto:gracia.benitez@fundecyt-pctex.es)



**European Business Network**

[www.ebn.be](http://www.ebn.be)

Robert Sanders [rsa@ebn.eu](mailto:rsa@ebn.eu)



**Staffordshire University**

[www.staffs.ac.uk](http://www.staffs.ac.uk)

Jon Fairburn [jon.fairburn@staffs.ac.uk](mailto:jon.fairburn@staffs.ac.uk)



**Sociedade Portuguesa de Inovação**

[www.spi.pt](http://www.spi.pt)

Isabel Morais [isabelmorais@spi.pt](mailto:isabelmorais@spi.pt)

Restez attentifs et découvrez plus sur notre site Internet:

<http://www.silverworkers.net/>

Facebook page:

@silverworkers

Twitter:

#silverworkers

Entre zen contact avec nous:

Progetti Vises

Valentina Vangoni

[progetti.vises@federmanager.it](mailto:progetti.vises@federmanager.it)

Francesco Lembo

[silverworkers.vises@gmail.com](mailto:silverworkers.vises@gmail.com)



**Erasmus+**

This project has been funded with support from the European Commission.

This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.