Boletín N°3 – Junio 2017

El objetivo básico del proyecto `SILVER WORKERS 'es mejorar los conocimientos, habilidades y competencias para que los mayores de 50 años puedan crear un nuevo negocio, poniendo en práctica su creatividad, sus ideas, sus experiencias y/o sus aficiones.

Indice de Contenidos

- EDITORIAL: LOS TRABAJADORES SILVER ESTÁN LISTOS PARA LA FORMACIÓN
- BIENVENIDOS AL TERCER BOLETÍN DEL PROYECTO SILVER WORKERS
- ¿POR QUÉ EL TRABAJO DE LOS SILVER WORKERS ES TAN IMPORTANTE PARA LA SOCIEDAD DE LA UE?
- DESTACADO EN REINO UNIDO: EL AUTOEMPLEO EN LOS TRABAJADORES SILVER ES LA CLAVE
- LO QUE HEMOS HECHO RECIENTEMENTE
- SILVER WORKERS, IV REUNIÓN DEL CONSORCIO

Boletín nº 3 del Proyecto Silver Workers

Este es el tercer Boletín del Silver Workers, un proyecto de tres años cofinanciado por la Comisión Europea en el marco del Programa Erasmus+, Línea Estratégica KA2 en el ámbito de la Educación y la Formación Profesional.

Editorial: Los Trabajadores Silver están listos para la formación

El proyecto Silver Workers está avanzando con éxito de acuerdo con el plan establecido.

Tomando como base las encuestas realizadas durante el primer período del proyecto con el fin de identificar las necesidades de los mayores de 50 años en la UE a la hora de crear una empresa, se ha creado un conjunto completo de módulos de formación, de calidad contrastada, y listos para impartir. El siguiente paso es la identificación de los beneficiarios potenciales de entre los trabajadores europeos silver para lo que en breve se emitirá una Convocatoria Pública. Seguidamente, se realizará una amplia acción informativa para hacer la convocatoria lo más visible posible y se realizará una selección de solicitudes.

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

¿Por qué el trabajo de los Silver Workers es tan importante para la sociedad de la UE?

El fomento del espíritu empresarial entre los trabajadores silver es sumamente importante para el ecosistema económico de la UE.

La posibilidad de volver a trabajar en una actividad que genere ingresos, en algunos casos complementarios a las pensiones, y la satisfacción personal de estar todavía en activo, ya sea a tiempo completo o parcial, puede significar un cambio considerable para muchos mayores de 50 desempleados.

Además, la perspectiva de involucrarse en algo nuevo y diferente que les ofrezca al mismo tiempo la oportunidad de conocer a otras personas y disfrutar de un ingreso extra contando con un horario de trabajo flexible, puede ser particularmente atractivo para los trabajadores silver de la UE.

El efecto positivo que se puede generar por el regreso de los 50+ al trabajo podría también estar relacionado con la creación de nuevos empleos además de contar con trabajadores más cualificados y formados. De hecho, las habilidades y la experiencia de los trabajadores silver pueden utilizarse en la formación y la transferencia de esas habilidades a los trabajadores más jóvenes.

En general, los trabajadores silver vuelven al trabajo con un papel adicional de mentores y formadores aparte de cómo empresarios, hecho que ayudará a las generaciones más jóvenes de la UE.

Destacado en Reino Unido: el autoempleo en los trabajadores silver es la clave

Como resultado del aumento de la esperanza de vida, mejoras en la sanidad y bajas tasas de natalidad, el Reino Unido tiene una población envejecida que se prevé que conduzca a una contracción de la fuerza de trabajo. En el 2014 la media de edad de la población superaba los 40 años por primera vez en su historia. En el 2040, casi una de cada siete personas tendrá más de 75 años, hecho que tendrá un gran efecto en el Reino Unido en términos de asistencia sanitaria, asistencia social y pensiones. La Oficina de Responsabilidad Presupuestaria ha pronosticado que, el gasto público total excluyendo los pagos de intereses, aumentará del 33,6% al 37,8% del PIB entre

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

2019/20 y 2064/65, lo que equivale a £79.000 millones en términos actuales como resultado del aumento del gasto en salud y cuidados de larga duración debido principalmente al envejecimiento de la población.

Como resultado, la productividad y el éxito económico del Reino Unido estarán cada vez más ligados a los trabajadores de más edad. Aceptar que las personas trabajen por más tiempo ayudará a la sociedad a apoyar a un número creciente de trabajadores, a la vez que proporcionará a los individuos los recursos financieros e intelectuales necesarios para una jubilación más tardía.

Para abordar esta cuestión, el Gobierno publicó recientemente su Estrategia de Vida Laboral con el fin de aumentar el número de trabajadores de más edad. El informe destaca la necesidad de que las empresas "retengan, reciclen y recluten" a los trabajadores silver para que puedan continuar en su carrera actual o tomar una nueva dirección profesional.

Por lo tanto, necesitamos que los empleadores apoyen una fuerza de trabajo "multigeneracional" que maximice las oportunidades para los trabajadores de más edad y, en segundo lugar, necesitamos apoyar a los trabajadores de más edad para que tomen nuevas direcciones o para que si están desempleados vuelvan a trabajar.

Aquí es donde el trabajo por cuenta propia puede ofrecer una forma más flexible de trabajar, permitiendo a las personas mayores permanecer en el mercado laboral por más tiempo.

El empleo por cuenta propia está en su nivel más alto de los últimos 40 años en el Reino Unido; 4,6 millones de personas estaban registrados como trabajadores por cuenta propia en su empleo principal en 2014 representando el 15% de todos los trabajadores, y una de las razones de este resultado es sin lugar a dudas el retraso en la edad de jubilación oficial. El autoempleo entre los mayores de 55 años se ha duplicado, yendo de 241.000 en 2009 a 428.000 en 2014.

Moreover, the age profile of self-employed people tends to be older than employees are, with 43% of those recorded as self-employed are over the aged 50 compared to 27%, for employees. Age UK says that older workers are more likely to have a higher chance of success with over 70 per cent of these

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

businesses lasting over five years compared to only 28 per cent set up by younger entrepreneurs.

Además, la edad de los trabajadores por cuenta propia tiende a ser mayor que la de los empleados. El 43% de los registrados como autónomos son mayores de 50 años. "Age UK" dice que los trabajadores de más edad son más propensos a tener éxito: más del 70 por ciento de sus negocios duran más de cinco años en comparación con sólo el 28 por ciento establecido por los empresarios más jóvenes.

Lo que hemos hecho recientemente

En los últimos seis meses de ejecución del Proyecto Silver Workers se ha generado el paquete completo de módulos de formación basado en el análisis llevado a cabo en los países socios, con el fin de identificar los conocimientos, habilidades y apoyos necesarios para que los trabajadores silver puedan crear y poner en marcha sus propios negocios.

Estos módulos constituirán la base de un curso que permitirá a los trabajadores silver adquirir nuevas competencias profesionales y conocimientos técnicos.

Silver Workers, IV Reunión del Consorcio en Oporto

La cuarta reunión del Consorcio tuvo lugar en Stoke-on-Trent, Reino Unido, del 4 al 5 de marzo de 2017, y estuvo organizada por el socio del proyecto Universidad de Staffordshire.

VISES, coordinator of this project, introduced the current state of development of Silver Workers project, specifically in relation to the Interim Reporting phase, which was duly completed and the report delivered within the deadline of 31st March 2017.

VISES, organización coordinadora de este proyecto, presentó el estado actual de desarrollo del proyecto Silver Workers, específicamente todo lo relacionado con el Informe Intermedio que ha sido entregado en plazo antes del 31 de marzo de 2017.

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Eurocrea Merchant presentó un Informe de Calidad de los últimos 18 meses, cuyos resultados se completarán con la encuesta realizada a los socios al final de la reunión de Stoke-on-Trent y que luego será publicada. Los resultados generales de los informes de calidad mostraron que los socios tienen una comprensión cada vez más clara de los objetivos y responsabilidades que cada uno tiene en la ejecución de las acciones a realizar dentro del marco del proyecto.

La Universidad de Staffordshire hizo una presentación sobre las actividades a realizar y el estado de implementación de la versión final del IO2.

Seguidamente, se generó un pequeño debate en torno a la organización del curso piloto a realizar. Los socios coincidieron en que, dentro de la definición que del mismo aparece en el proyecto, podemos entender que para las 40 horas de formación los socios pueden organizar sesiones combinadas con formación cara a cara y online.

La Difusión y la Organización de los Eventos Multiplicadores también se han tratado entre los socios, decidiéndose algunas mejoras para ambas actividades.

Silver Workers partners agreed on the date of the next international project meeting, to be held on 24th – 25th of October 2017 in Porto (Portugal). Another final consortium meeting is expected in Rome in March 2018.

Los socios de Silver Workers acordaron la fecha de la próxima reunión internacional del proyecto, que se celebrará del 24 al 25 de octubre de 2017 en Oporto (Portugal). Se espera otra reunión final del consorcio en Roma en marzo de 2018.

Erasmus+

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

silver workers
use your expertise!

Our Project Team:

VISES ONLUS(coordinator)
www.vises.it
Monica Pierucci silverworkers.vises@gmail.com

European Business Network
www.ebn.be
Robert Sanders rsa@ebn.eu

Sistemi Formativi Confindustria
www.sfc.it
Stefano Arciprete s.arciprete@confindustria.eu

Staffordshire University
www.staffs.ac.uk
Jon Fairburn jon.fairburn@staffs.ac.uk

Unione Italiana del Lavoro
www.uil.it
Massimo Di Pietro m.dipietro@uil.it

Sociedad Portuguesa de Inovacao
www.spi.pt
Isabel Morais isabelmorais@spi.pt

Eurocrea Merchant
www.eurocreamerchant.it
Silvia Farina silvia.farina@eurocrea.it

Fundecyt PCTEX
www.fundecyt-pctex.es
María Gracia Benítez Jaramillo
gracia.benitez@fundecyt-pctex.es

Stay tuned and find out more at our
Website:
http://www.silverworkers.net/
Facebook page:
@silverworkers
Twitter:
#silverworkers

Get in touch
Progetti Vises
Valentina Vangoni
progetti.vises@federmanager.it

Monica Pierucci
silverworkers.vises@gmail.com

Erasmus+

This project has been funded with support from the European Commission.
This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.